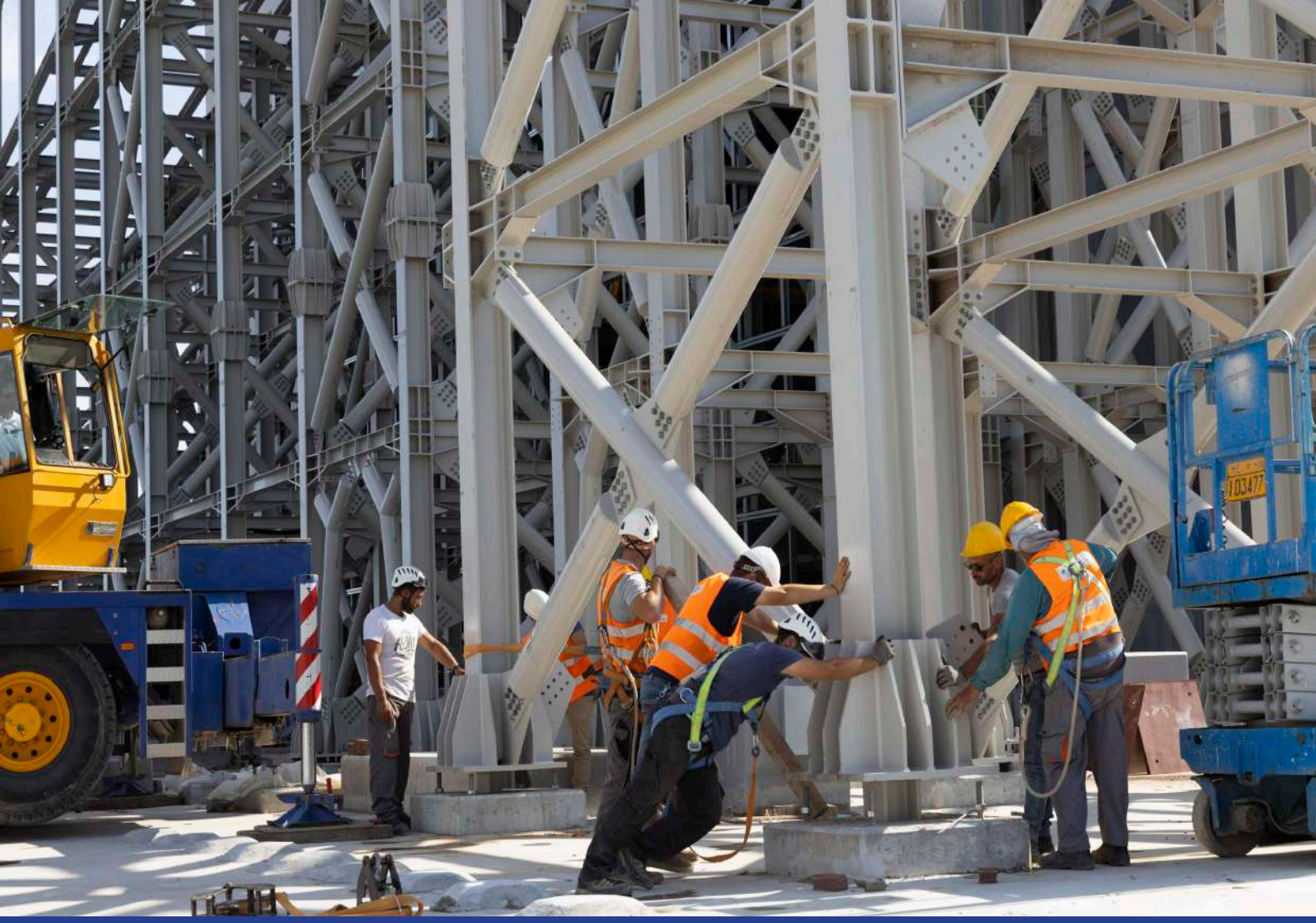


ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΗΣ ΒΙΑΣ & ΤΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

K.LIAROMATIS

STRUCTURAL STEELWORK

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

00	*30/10/2026*	*Τελικό Έγγραφο.*	*Ι. Λιαρομάτης*	*Ι. Λιαρομάτης*	*Κ. Λιαρομάτης*
Αναθ.	**Ημ/νία**	**Κατάσταση**	**Συντάχθηκε**	**Ελέγθηκε**	**Εγκρίθηκε**
Αναθεωρήσεις Εγγράφου					

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Πίνακας Περιεχομένων

1. Δήλωση αρχών και σκοπός 3
2. Πεδίο εφαρμογής και ορισμοί 3
3. Εκτίμηση κινδύνων βίας και παρενόχλησης 3
4. Μέτρα πρόληψης, ελέγχου, αντιμετώπισης και παρακολούθησης 3
5. Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση προσωπικού 4
6. Δικαιώματα και υποχρεώσεις 4
7. Πρόσωπο αναφοράς («σύνδεσμος») 4
8. Υποστήριξη θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας 5
9. Ασφαλείς δίαυλοι και αρμόδια πρόσωπα για καταγγελίες 5
10. Υποβολή καταγγελιών 5
11. Αμερόληπτη διερεύνηση, εμπιστευτικότητα και δεδομένα 6
12. Απαγόρευση αντιποίνων 6
13. Συνέπειες διαπιστωμένων παραβιάσεων 6
14. Συνεργασία με αρμόδιες αρχές 7
15. Υιοθέτηση, δημοσιοποίηση και αναθεώρηση 7
16. Νομικές πηγές 7

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

1. Δήλωση αρχών και σκοπός

Η **Κ. ΛΙΑΡΟΜΑΤΗΣ Α.Ε.** δεσμεύεται να παρέχει ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, που σέβεται την ανθρώπινη αξιοπρέπεια, την ίση μεταχείριση και την προσωπικότητα όλων. Δηλώνει μηδενική ανοχή σε κάθε μορφή βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης, ανεξάρτητα από τη θέση ή την ιδιότητα του εμπλεκόμενου προσώπου.
Η εταιρεία λαμβάνει μέτρα πρόληψης, προστασίας και ουσιαστικής διερεύνησης κάθε αναφοράς, χωρίς προειλημμένη κρίση για οποιοδήποτε πρόσωπο.

2. Πεδίο εφαρμογής και ορισμοί

Η πολιτική καλύπτει εργαζομένους κάθε μορφής απασχόλησης, συμβασιούχους, εργαζομένους τρίτων παρόχων ή προσωρινής απασχόλησης, δανειζόμενους εργαζομένους, ασκούμενους, μαθητευόμενους, εθελοντές, αιτούντες εργασία και πρώην εργαζομένους για περιστατικά συνδεδεμένα με την εργασία, κατά το άρθρο 59 του π.δ. 62/2025.
Εφαρμόζεται σε εγκαταστάσεις παραγωγής και γραφείων, κοινόχρηστους χώρους, μετακινήσεις και επαγγελματικά ταξίδια, εργοτάξια, εγκαταστάσεις πελατών, επαγγελματικές εκδηλώσεις, καθώς και σε τηλεφωνικές, ηλεκτρονικές και ψηφιακές επικοινωνίες που σχετίζονται με την εργασία.
Βία και παρενόχληση: συμπεριφορές, πρακτικές ή απειλές αυτών, μεμονωμένες ή επαναλαμβανόμενες, που αποσκοπούν, οδηγούν ή ενδέχεται να οδηγήσουν σε σωματική, ψυχολογική, σεξουαλική ή οικονομική βλάβη. Περιλαμβάνεται η έμφυλη βία και η σεξουαλική παρενόχληση. Η νόμιμη, τεκμηριωμένη και αναλογική άσκηση διευθυντικού δικαιώματος δεν συνιστά αυτομάτως παρενόχληση.

3. Εκτίμηση κινδύνων βίας και παρενόχλησης

Η εταιρεία εντάσσει τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους στη γραπτή εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου και επανεξετάζει τα μέτρα όταν αλλάζουν οι εργασίες, οι οργανωτικές συνθήκες ή προκύπτουν περιστατικά. Η ακόλουθη καταγραφή αποτελεί αρχικό πλαίσιο εντοπισμού και όχι υποκατάστατο της πραγματικής εκτίμησης ανά θέση.

- Παραγωγή, συγκολλήσεις, αμμοβολή/βαφή, χειρισμός εξοπλισμού και γερανογεφυρών: ένταση υπό πίεση χρόνου, λεκτική επιθετικότητα, απειλές ή εκφοβισμός σε χώρους υψηλού κινδύνου.
- Εργοτάξια, εργασίες εγκατάστασης και μετακινήσεις: συνεργασία με εργολάβους, υπεργολάβους και προσωπικό πελατών, απομόνωση εργαζομένων και δυσκολία πρόσβασης σε ασφαλή δίαυλο αναφοράς.
- Γραφεία, διοίκηση, τεχνικό και εμπορικό προσωπικό: καταχρηστικές συμπεριφορές ιεραρχίας, προσβλητικά σχόλια, ηλεκτρονική παρενόχληση ή ανεπιθύμητες προσωπικές προσεγγίσεις.
- Ειδικές ομάδες ή περιστάσεις: νεοπροσληφθέντες, μαθητευόμενοι, νυχτερινές/μοναχικές βάρδιες, εργαζόμενοι τρίτων, πρόσωπα με αυξημένη εξάρτηση από προϊσταμένους ή εμπόδια επικοινωνίας.

4. Μέτρα πρόληψης, ελέγχου, αντιμετώπισης και παρακολούθησης

- Ρητή απαγόρευση προσβλητικών, απειλητικών, σεξιστικών, ρατσιστικών ή σεξουαλικά ανεπιθύμητων συμπεριφορών, διά ζώσης ή μέσω ψηφιακών μέσων.
- Εκπαίδευση προϊσταμένων, επικεφαλής βαρδιών, εργοδηγών και υπευθύνων έργων σε έγκαιρη αναγνώριση περιστατικών, αποκλιμάκωση και ασφαλή αναφορά.
- Σαφής ενημέρωση υπεργολάβων, προμηθευτών, πελατών και τρίτων για τους κανόνες συμπεριφοράς στους χώρους συνεργασίας.

- Εύκολη και ασφαλής πρόσβαση σε πρόσωπο αναφοράς και σε εναλλακτικό δίαυλο, ακόμη και όταν εμπλέκεται ο άμεσος προϊστάμενος.
- Άμεση αξιολόγηση κινδύνου και, όταν απαιτείται, προσωρινή απομάκρυνση από επικίνδυνη επαφή, χωρίς δυσμενή μεταχείριση του θιγόμενου προσώπου.
- Περιοδική, τουλάχιστον ετήσια, αποτίμηση καταγγελιών σε ανώνυμη συγκεντρωτική μορφή και αναθεώρηση των προληπτικών μέτρων.

5. Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση προσωπικού

Η εταιρεία κοινοποιεί την πολιτική κατά την πρόσληψη και σε όλους τους υφιστάμενους εργαζομένους, την αναρτά σε εμφανή σημεία και στην εταιρική ιστοσελίδα, και παρέχει ενημέρωση με προσβάσιμο τρόπο. Διοργανώνει επαναληπτική ενημέρωση και στοχευμένη εκπαίδευση όπου απαιτείται. Οι νέοι εργαζόμενοι, οι προϊστάμενοι και το προσωπικό εργοταξίων ενημερώνονται ειδικά για τους διαύλους καταγγελίας.

6. Δικαιώματα και υποχρεώσεις

Κάθε εργαζόμενος δικαιούται να εργάζεται χωρίς βία ή παρενόχληση, να αναφέρει περιστατικό ή να καταθέτει ως μάρτυρας χωρίς αντίποινα και να ενημερώνεται για τις διαθέσιμες διαδικασίες. Οφείλει να σέβεται τους άλλους, να απέχει από απαγορευμένες συμπεριφορές και να συνεργάζεται καλόπιστα στη διερεύνηση, τηρώντας την εμπιστευτικότητα.
Η διοίκηση και τα διευθυντικά στελέχη οφείλουν να ενεργούν χωρίς καθυστέρηση, να μην υποβαθμίζουν καταγγελίες, να προστατεύουν εμπλεκόμενα πρόσωπα και να εφαρμόζουν αναλογικά μέτρα. Το θιγόμενο πρόσωπο μπορεί παράλληλα ή ανεξάρτητα να προσφύγει στην Επιθεώρηση Εργασίας, στον Συνήγορο του Πολίτη (στο πλαίσιο αρμοδιότητας) ή στα δικαστήρια.
Χρήσιμες επαφές:

- Επιθεώρηση Εργασίας / 1555 ·
- Συνήγορος του Πολίτη: www.synigoros.gr
- Γραμμή SOS για γυναίκες θύματα έμφυλης βίας: 15900
- Σε άμεσο κίνδυνο: 112 ή 100.

7. Πρόσωπο αναφοράς («σύνδεσμος»)

Ορίζεται ως πρόσωπο αναφοράς

Ονοματεπώνυμο	**Αυγέρης Κωνσταντινος**
Ασφαλής διεύθυνση email:	augerisk@liaromatis.gr.
Τηλέφωνο	+30 2610 647 491 / + 30 694 88 07 969

Εναλλακτικός δίαυλος αν καταγγέλλεται ή κωλύεται το ως άνω πρόσωπο:

Αρμόδιος/α παραλαβής και εξέτασης	**Λιαρομάτη Δήμητρα**
Ασφαλής διεύθυνση email:	liaromatid@liaromatis.gr.
Τηλέφωνο	+30 2610 647 491 / + 30 693 74 72 627

Οι ανωτέρω διευθύνσεις ηλεκτρονικού ταχυδρομείου είναι ατομικές και η πρόσβαση σε αυτές επιτρέπεται αποκλειστικά στους αντίστοιχους κατόχους τους, οι οποίοι έχουν οριστεί ως αρμόδια πρόσωπα παραλαβής και διαχείρισης καταγγελιών.
Τα εισερχόμενα μηνύματα και τα συνημμένα αρχεία αντιμετωπίζονται ως αυστηρώς εμπιστευτικά και δεν κοινοποιούνται σε μη εξουσιοδοτημένα πρόσωπα.

Η επεξεργασία και τυχόν κοινοποίηση πληροφοριών πραγματοποιείται αποκλειστικά στον βαθμό που είναι αναγκαίος για την αμερόληπτη διερεύνηση των περιστατικών, την προστασία των εμπλεκομένων και τη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία περί προστασίας προσωπικών δεδομένων.

8. Υποστήριξη θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας

Σε εργαζόμενους που αντιμετωπίζουν ενδοοικογενειακή βία η εταιρεία, κατόπιν εμπιστευτικού αιτήματος και κατά περίπτωση, εξετάζει ευέλικτο ωράριο, αλλαγή σημείου επαφής, ασφαλή επικοινωνία, άδειες ή άλλες κατάλληλες διευκολύνσεις σύμφωνα με τον νόμο και τις επιχειρησιακές δυνατότητες. Σκοπός είναι η προστασία της απασχόλησης, της ασφάλειας και της αξιοπρέπειας, χωρίς απαίτηση άσκοπης κοινοποίησης ευαίσθητων στοιχείων.

9. Ασφαλείς δίαυλοι και αρμόδια πρόσωπα για καταγγελίες

Αρμόδιος/α παραλαβής και εξέτασης	**Λιαρομάτη Δήμητρα**
Ασφαλής διεύθυνση email:	reports@liaromatis.gr.
Τηλέφωνο	+30 2610 647 491 / + 30 693 74 72 627
Δυνατότητα κατ' ιδίαν συνάντησης	Παρέχεται η δυνατότητα πραγματοποίησης κατ' ιδίαν συνάντησης με το αρμόδιο πρόσωπο υποδοχής και διαχείρισης καταγγελιών, κατόπιν συνεννόησης, κατά τη διάρκεια του διαλείμματος ή κατά τη λήξη του ωραρίου εργασίας, σε κατάλληλο χώρο που εξασφαλίζει την ιδιωτικότητα και την εμπιστευτικότητα της διαδικασίας. Η συνάντηση μπορεί επίσης να πραγματοποιηθεί εντός του ωραρίου εργασίας, κατόπιν συνεννόησης, χωρίς δυσμενείς συνέπειες για τον εργαζόμενο.

Εναλλακτικός δίαυλος αν καταγγέλλεται ή κωλύεται το ως άνω πρόσωπο:

Ονοματεπώνυμο	**Αυγέρης Κωνσταντινος**
Ασφαλής διεύθυνση email:	augerisk@liaromatis.gr.
Τηλέφωνο	+30 2610 647 491 / + 30 694 88 07 969

Η αναφορά δύναται να υποβάλλεται προφορικά ή γραπτά, από θιγόμενο πρόσωπο ή πρόσωπο με γνώση περιστατικού. Οι ανώνυμες αναφορές αξιολογούνται κατά το μέτρο που είναι δυνατό να διερευνηθούν, χωρίς να εγγυάται η εταιρεία ότι κάθε τέτοια αναφορά επαρκεί για πλήρη εξακρίβωση.
Το πρόσωπο αναφοράς είναι αρμόδιο για την ενημέρωση και καθοδήγηση των εργαζομένων σχετικά με την πρόληψη και αντιμετώπιση περιστατικών βίας και παρενόχλησης στην εργασία, καθώς και για την παροχή πληροφοριών σχετικά με τα δικαιώματά τους και τις διαθέσιμες διαδικασίες υποβολής καταγγελιών, ανεξάρτητα από το εάν έχει προηγηθεί σχετική αναφορά ή καταγγελία.

10. Υποβολή καταγγελιών

Η καταγγελία δύναται να υποβάλλεται γραπτά ή προφορικά, μέσω των καθορισμένων διαύλων επικοινωνίας της εταιρείας.
Η καταγγελία θα πρέπει να περιγράφει με όσο το δυνατόν μεγαλύτερη σαφήνεια και ακρίβεια τα πραγματικά περιστατικά, αναφέροντας ενδεικτικά την ημερομηνία, την ώρα και τον τόπο του συμβάντος, τη φύση και την περιγραφή της συμπεριφοράς, τα εμπλεκόμενα πρόσωπα, τυχόν μάρτυρες, καθώς και οποιαδήποτε διαθέσιμα αποδεικτικά στοιχεία ή πληροφορίες που μπορούν να συμβάλουν στη διερεύνησή του.
Σε περίπτωση επαναλαμβανόμενων περιστατικών, συνιστάται να αναφέρονται η συχνότητα και η χρονική διάρκειά τους.

Η έλλειψη ορισμένων από τα παραπάνω στοιχεία δεν εμποδίζει την υποβολή ή την εξέταση της καταγγελίας. Η εταιρεία δύναται να ζητήσει συμπληρωματικές πληροφορίες, εφόσον κριθεί αναγκαίο, με σεβασμό στην εμπιστευτικότητα και στην προστασία των προσωπικών δεδομένων.
Όλες οι καταγγελίες αντιμετωπίζονται με σοβαρότητα, αμεροληψία και εχεμύθεια, σύμφωνα με την παρούσα πολιτική.

11.Αμερόληπτη διερεύνηση, εμπιστευτικότητα και δεδομένα

Η εταιρεία παραλαμβάνει κάθε αναφορά χωρίς παρεμπόδιση και ενεργεί άμεσα. Εσωτερική διαδικασία:

1. Καταχώριση: ασφαλής καταγραφή ημερομηνίας, βασικών πραγματικών περιστατικών και διαθέσιμων αποδεικτικών στοιχείων, επιβεβαίωση παραλαβής κατά κανόνα εντός 2 εργάσιμων ημερών (εσωτερικός στόχος).
2. Άμεση προστασία: εκτίμηση επικινδυνότητας και προσωρινά, πρόσφορα, αναλογικά μέτρα αν υπάρχει ανάγκη, χωρίς προδικαστική απόφαση περί ευθύνης.
3. Αμεροληψία: ορισμός εξεταστή χωρίς προσωπικό συμφέρον· παροχή δυνατότητας στα εμπλεκόμενα πρόσωπα να εκθέσουν τις απόψεις τους, χωρίς υποχρεωτική αντιπαράθεση.
4. Εξέταση: συνεντεύξεις, έγγραφα και νόμιμα διαθέσιμα στοιχεία με ελάχιστη αναγκαία πρόσβαση· απαγορεύεται η αυθαίρετη πρόσβαση σε ιδιωτικές επικοινωνίες.
5. Πόρισμα: τεκμηριωμένη αποτίμηση και εισήγηση προς αρμόδιο μη εμπλεκόμενο όργανο, με στόχο ολοκλήρωση κατά κανόνα εντός 20 εργάσιμων ημερών, εκτός αν η πολυπλοκότητα επιβάλλει παράταση με ενημέρωση των μερών.
6. Απόφαση και παρακολούθηση: εφαρμογή μέτρων, ενημέρωση των μερών στον αναγκαίο βαθμό, επανέλεγχος για τυχόν επανάληψη ή αντίποινα.
7. Τα στοιχεία φυλάσσονται σε περιορισμένης πρόσβασης φάκελο και διατηρούνται μόνο για όσο απαιτείται βάσει συγκεκριμένης νόμιμης ανάγκης και εγκεκριμένου προγράμματος διατήρησης αρχείων, σύμφωνα με ΓΚΠΔ και ν. 4624/2019. Η ενημέρωση των μερών δεν περιλαμβάνει μη αναγκαία προσωπικά δεδομένα άλλων προσώπων.

12.Απαγόρευση αντιποίνων

Απαγορεύονται κάθε δυσμενής μεταχείριση, απειλή, απόλυση ή άλλη βλαπτική μεταβολή ως αντίδραση σε καλόπιστη καταγγελία, μαρτυρία, παροχή στοιχείων ή άσκηση νόμιμου δικαιώματος. Καταγγελία που δεν αποδεικνύεται δεν θεωρείται από μόνη της κακόπιστη. Τυχόν ισχυρισμοί για αντίποινα ερευνώνται αυτοτελώς και άμεσα, σύμφωνα με το άρθρο 66 του π.δ. 62/2025.

13.Συνέπειες διαπιστωμένων παραβιάσεων

Εφόσον διαπιστωθεί παράβαση, λαμβάνονται κατάλληλα και αναλογικά μέτρα, αναλόγως σοβαρότητας και ισχύοντος νομικού και συμβατικού πλαισίου: γραπτή σύσταση συμμόρφωσης, εκπαίδευση, αλλαγή καθηκόντων ή θέσης, ωραρίου ή τόπου εργασίας, αποκλεισμός τρίτου προσώπου από εγκαταστάσεις ή συνεργασία και, όπου νόμιμα δικαιολογείται, λύση της εργασιακής σχέσης ή συνεργασίας. Διασφαλίζεται ο σεβασμός των δικαιωμάτων όλων των εμπλεκομένων και η απαγόρευση καταχρηστικής άσκησης δικαιώματος.

14.Συνεργασία με αρμόδιες αρχές

Η εταιρεία συνεργάζεται με τις αρμόδιες διοικητικές και δικαστικές αρχές και παρέχει τα νομίμως ζητούμενα στοιχεία, με διασφάλιση του απορρήτου, του περιορισμού πρόσβασης και των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. Η εσωτερική διαδικασία δεν περιορίζει το δικαίωμα εξωτερικής καταγγελίας.

15.Υιοθέτηση, δημοσιοποίηση και αναθεώρηση

Η παρούσα πολιτική υιοθετείται από την Κ. ΛΙΑΡΟΜΑΤΗΣ Α.Ε., σύμφωνα με τις προβλεπόμενες διαδικασίες του άρθρου 2 της Υ.Α. 95/2026 (ΦΕΚ Β΄ 1/08.01.2026), κατόπιν ολοκλήρωσης της κατά περίπτωση απαιτούμενης διαδικασίας διαβούλευσης ή ενημέρωσης των εργαζομένων.
Αλλαγή υπευθύνων επικοινωνίας γνωστοποιείται άμεσα. Η πολιτική επανεξετάζεται τουλάχιστον ετησίως ή νωρίτερα αν απαιτείται.
Σημείωση: Η πολιτική δεν υποκαθιστά την εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου, τον Κανονισμό Εργασίας, τυχόν ειδικές συλλογικές ρυθμίσεις ή τα δικαιώματα από την ισχύουσα νομοθεσία.

16.Νομικές πηγές

1. **Υ.Α. 95/2026 (ΦΕΚ 1/Β` 8.1.2026)** Υπόδειγμα πολιτικής για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης και για τη διαχείριση εσωτερικών καταγγελιών του άρθρου 62 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025, Α’ 121), καθώς και σχετικές οδηγίες προς τους υπόχρεους, κατ’ εξουσιοδότηση της παρ. 1 του άρθρου 69 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου
2. **Π.Δ. 62/2025 (ΦΕΚ 121/Α` 11.7.2025)** Κώδικας Εργατικού Δικαίου
   άρθρα 58–69, 507–508, 533, 537·
3. ΚΑΝΟΝΙΣΜΌΣ (ΕΕ) **2016/679** ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΊΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΊΟΥ της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων)
4. **Νόμος 4624/2019 (ΦΕΚ Α' 137/29-08-2019)** Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, μέτρα εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και ενσωμάτωση στην εθνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/680 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 και άλλες διατάξεις.